



**Azienda Ospedaliera
"S. Antonio Abate" di Gallarate**

Sistema Sanitario



**Regione
Lombardia**

**VERBALE DI ACCORDO
su
ORARIO DI LAVORO ANNO 2012
e
CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEL RESIDUO FONDO INCENTIVAZIONE ANNO 2010
AREA della DIRIGENZA MEDICA e S.T.P.A.**

- ⇒ Considerate le "Regole di Gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'anno 2012" adottate dalla Giunta Regionale della Lombardia con deliberazione n. IX/2633 nella seduta del 6 dicembre 2011, che richiamano al rispetto dei vincoli previsti del D. lgs. 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- ⇒ Ricontrata la necessità della puntuale applicazione della vigente normativa contrattuale in materia di orario di lavoro laddove stabilisce una verifica trimestrale del conseguimento degli obiettivi correlati all'impegno di servizio necessario per il conseguimento degli stessi
- ⇒ Valutato l'impegno con il quale il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, amministrativa, tecnica e professionale ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e concordati nelle precedenti intese raggiunte in merito alla progettazione delle risorse aggiuntive regionali con particolare riferimento agli obiettivi di incremento del fatturato per l'anno 2011;

Le parti concordano che:

- 1) Ai sensi del 1° comma dell' art. 14 del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro siglato in data 3.11.2005 l'orario di lavoro dei dirigenti è confermato in 38 ore settimanali;
- 2) le prestazioni orarie pregresse, effettuate sino al 31 dicembre 2010, non sono monetizzabili e non saranno oggetto di alcun recupero.
- 3) Per quanto riguarda l'anno 2011, invece, le ore - aggiuntive al normale debito orario - e prestate nel corso dell'anno, previa l'applicazione di una franchigia - quantificabile in un'ora per settimana con un arrotondamento, in eccedenza, a 60 ore annue pro capite, saranno remunerate fino al 70% mentre il rimanente 30% potrà essere recuperato entro il 1° trimestre del 2012. L'importo complessivo, massimo, è individuato in 180.000.= euro, determinato dalla disponibilità creatasi dall'avanzo del fondo di posizione per l'anno 2010 (al netto della remunerazione di progetto specifico) quantificata in circa 100.000.= euro e da un contributo aziendale, non superiore ad 80.000.= euro, reperibile da risorse riconducibili al bilancio 2011, previo riscontro confermativo degli uffici della D. G. Sanità.

Questo accordo ha valore per il 2011 e le parti concordano che il pagamento avverrà nel mese di febbraio 2012, dandone adeguata informazione ai dirigenti interessati nel cedolino paga.

Gallarate 20 dicembre 2011

Per L'Amministrazione

La delegazione trattante

Mario Ceruzzi
Dumortier e Benzi

Per le OO.SS.

ANAAO D'Amico
UIL FLC Barbetta
AAPOL ETAC Fanti Clemente
SHP van der
FSI-FESTED TMA
ACOI FESMED de
SNABI van

Le parti si impegnano, inoltre, ad affrontare, sulla base delle sotto elencate proposte, lo stesso tema per l'anno 2012 in un incontro che dovrà tenersi entro il mese di gennaio 2012.

Proposte.

- a) per "orario di lavoro straordinario" si intende la prestazione oraria esclusivamente effettuata a seguito di chiamate in regime di pronta disponibilità o per eventi eccezionali non riconducibili alla normalità della attività lavorativa funzionale al raggiungimento degli obiettivi previsti per le singole unità operative;
- b) il turno di pronta disponibilità coincidente con una giornata festiva dà diritto a fruire, entro trenta giorni dalla prestazione, di un giorno di riposo compensativo, da effettuarsi fatte salve le prevalenti esigenze di servizio e senza che ciò comporti alcuna riduzione del debito orario settimanale dovuto;
- c) per quanto riguarda i recuperi di ore rese in ulteriore eccedenza rispetto a quelle prestate in regime di pronta disponibilità si concorda che il recupero delle stesse possa avvenire nel corso del trimestre successivo a quello di effettuazione.